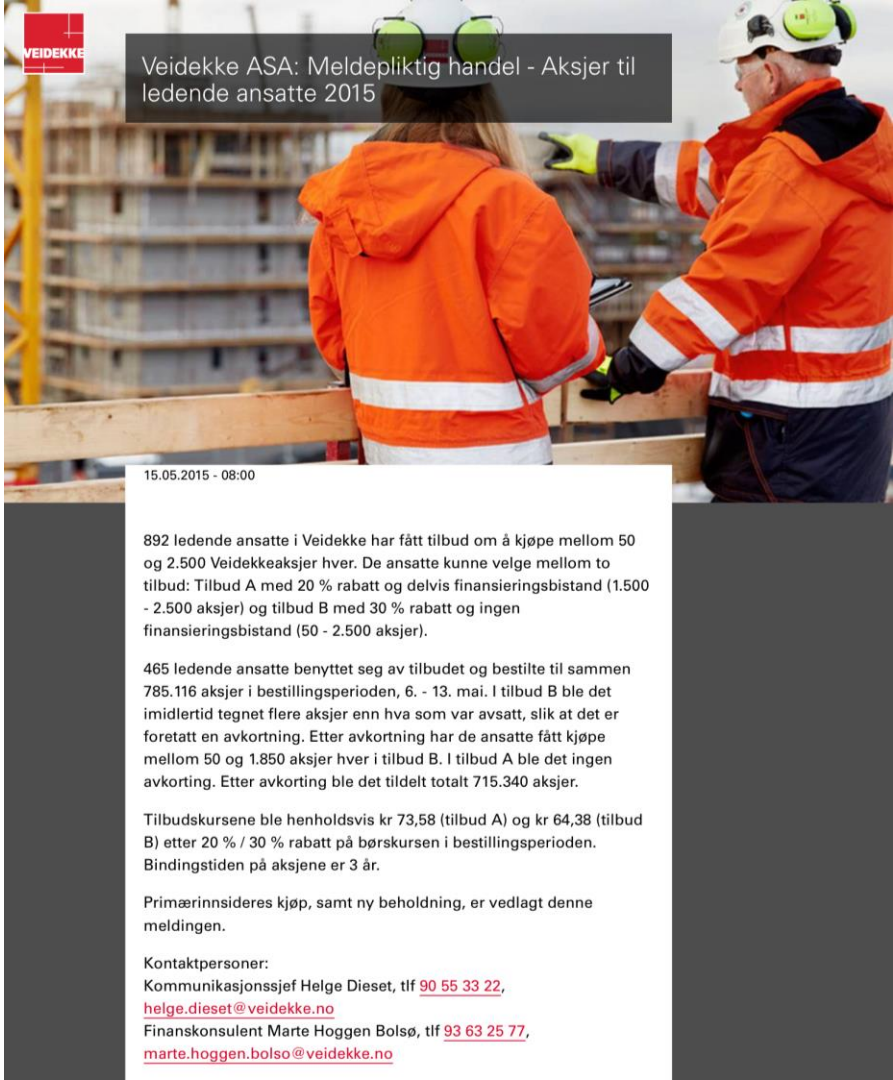
ANSATTES EIERSKAP I VEIDEKKE

Oslo 21.05.15

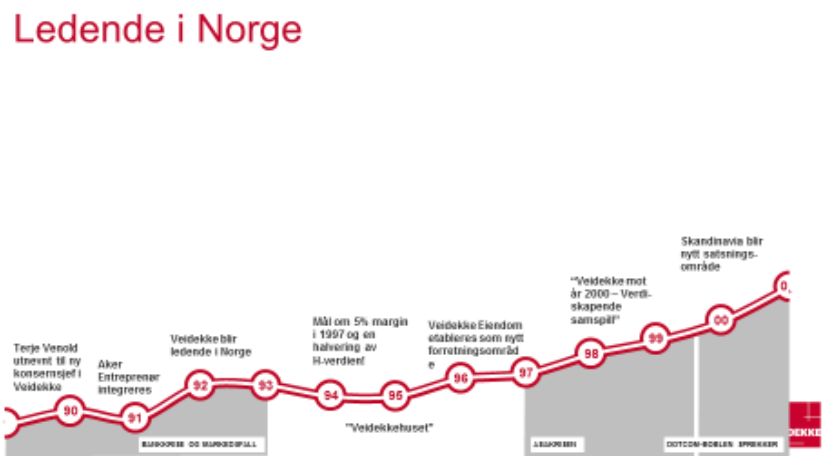
Jørgen Wiese Porsmyr

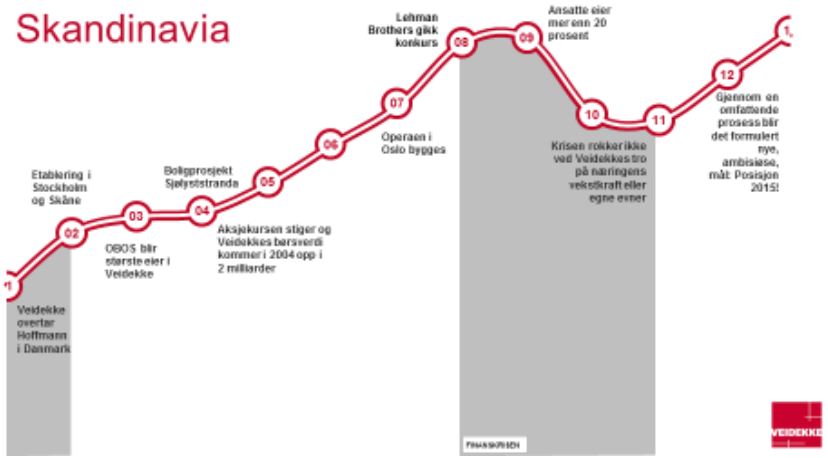
ANSATTEEIERSKAP SOM BÆRENDE ELEMENT

1. VEIDEKKES VIRKSOMHET
2. AKSJER TIL ANSATTE
3. OPPSUMMERING



VEKST – STEN PÅ STEN PÅ STEN PÅ …





VEIDEKKE I HOVEDTREKK

VEIDEKKE

+ En skandinavisk entreprenør
+ Innovativ boligbygger og eiendomsutvikler
+ Norges største asfaltprodusent

NORGE

+ Omsetning NOK 16,7 mrd.
+ 4 700 medarbeidere

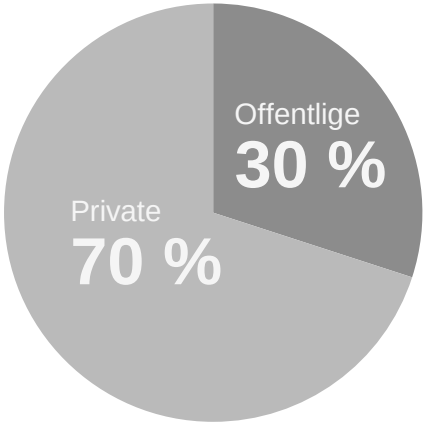
SVERIGE

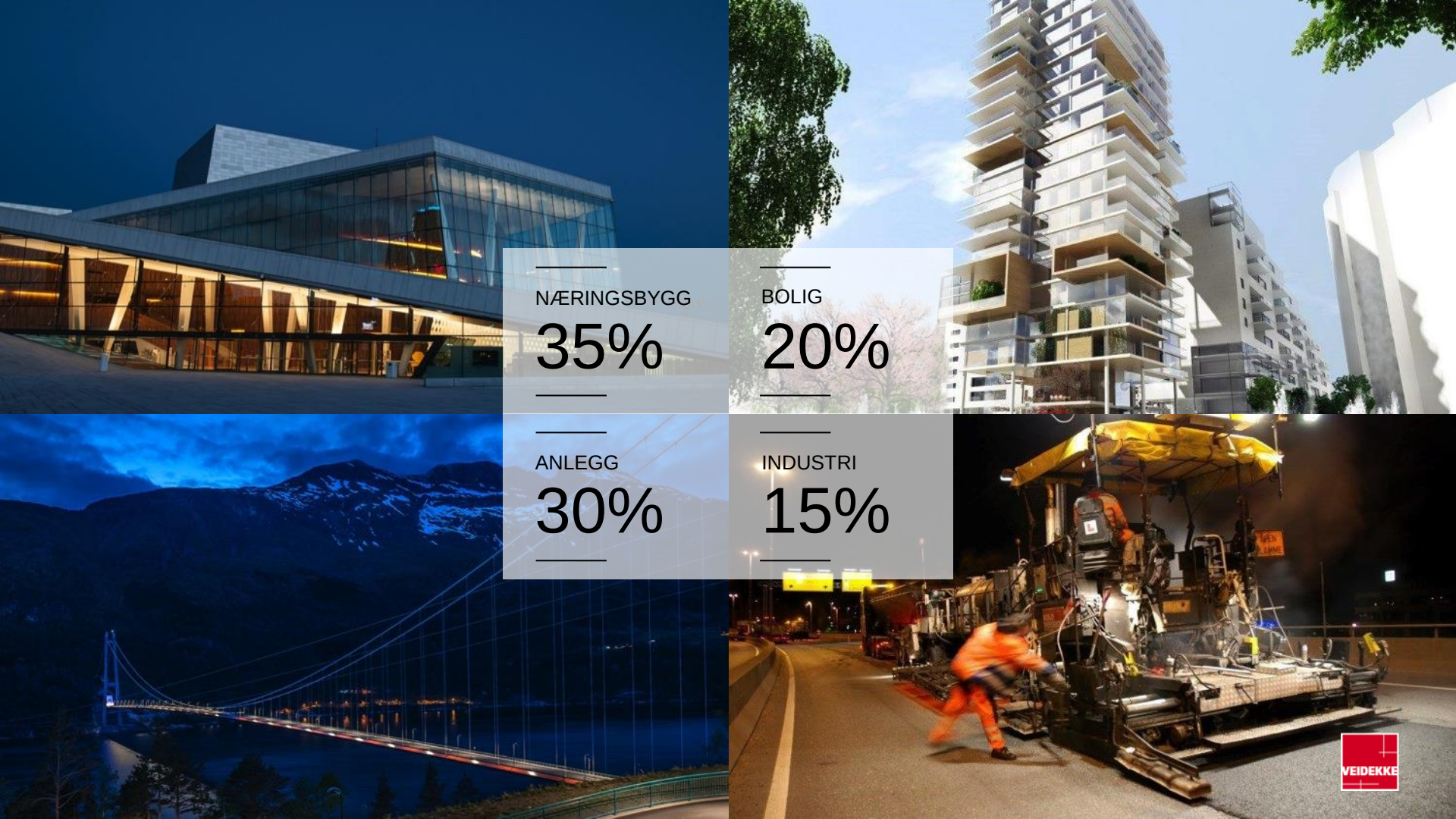
+ Omsetning SEK 6,3 mrd.
+ 1 200 medarbeidere

DANMARK

+ Omsetning DKK 1,8 mrd.
+ 400 medarbeidere

KONTRAKTER





NÆRINGSBYGG

35%

BOLIG

20%

ANLEGG

30%

INDUSTRI

15%

EN INVOLVERENDE OG MULTILOKAL VIRKSOMHET

VEIDEKKE

AKSJEPROGRAMMETS UTVIKLING

1973	1984	1986*	1990	Q1 2015
3 ledere eier 16 %	34 sentrale ledere eier 52 %	Børsintroduksjon 1 500 ansatte eier 30 %	933 ansatte eier 22 %	3 150 ansatte (50%) eier 16 %

Ledende ansatte

Alle ansatte

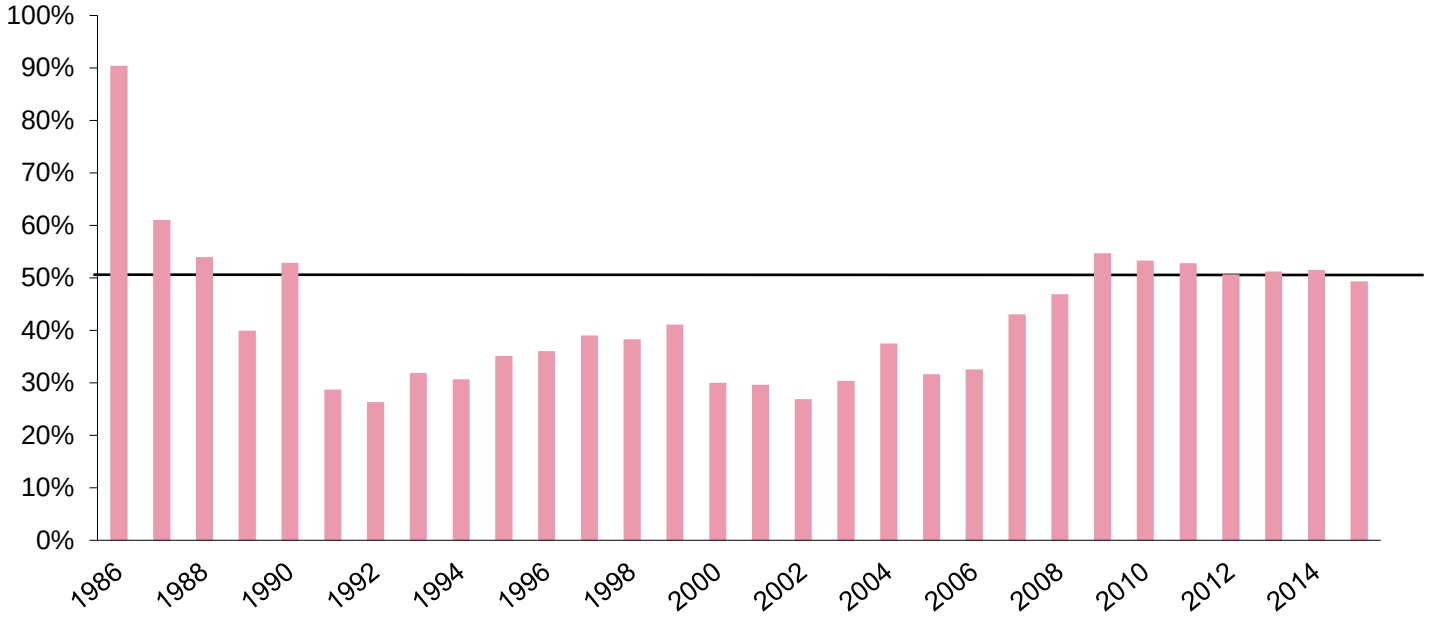
*) Gaveemisjon til ansatte da Veidekke var 50 år

AKSJEPROGRAMMETS OMFANG

+ 3.150 ansatte er aksjonærer med samlet eierandel på 16 %

+ Bredt forankret medeierskap
  - 700 ledende ansatte med eierandel 11 %
    - Snittbeholdning ca. 21.000 aksjer/person
  - 2.450 øvrige ansatte med eierandel 5 %
    - Snittbeholdning ca. 2.800 aksjer/person
  - Godt fotfeste i Norge – på gang også i Sverige og Danmark

ANDEL ANSATTEAKSJONÆRER



Mål:
Halvparten av de ansatte skal være aksjonærer

MÅL MED MEDEIERSKAP

+ Gir økt verdiskaping og bunnlinje

+ Hvorfor ?
  - Gjør medarbeiderne risiko- og marginbevisste
  - Interesse for konsernets utvikling utover egen enhet
  - Bidrar til bedriftskultur, lojalitet og engasjement

FOR DEN ENKELTE

+ Ledende ansatte
  - Bør eie en betydelig aksjepost med full opp- og nedside
  - Gir ansvar og bidrar til bedre beslutninger

+ Alle ansatte
  - Bør være medeiere
  - Bidrar til engasjement, fellesskap og bedriftskultur

+ Felles; gir økt engasjement og interesse for arbeidsplassen
  - God langsiktig spareform

TO ÅRLIGE SALG

+ På våren (Q2); til 800 ledende ansatte
  - Beløp 2,5 G
  - 20/30% rabatt på børskurs
  - 3 års binding før salg
  - Finansiering
+ På høsten (Q4);til alle ansatte
  - Beløp 1G
  - 20% rabatt på børskurs
  - 2 års binding før salg
  - Finansiering ved trekk i lønn

PRAKTISK TILRETTELEGGING

+ Langsiktig arbeid og ledelsesengasjement
  - Gjennomføring i gode og dårlige tider

+ Aksjekontor; ressurser for å hjelpe
  - 1 person i Oslo
  - Ansvarlige også i Sverige og Danmark
  - Hjelp ved kjøp/salg
  - Praktisk rådgivning
  - Organisering av tilbud

sammen **bygger vi** fremtiden